



TERVETULOAA JOUKKOOMME

- olemme
Simon poppoo!

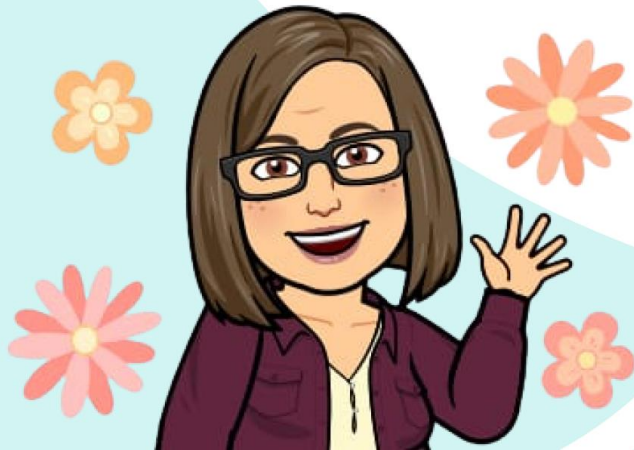


TERVETULOA

siis joukkoomme!

Kunnan yleiset perehdyttämisohteet löytyvät intrasta. Tämän lisäksi me autamme sinut alkuun uudessa työssäsi. Lukaise siis alkuun tekemämme manuaali, jossa on kaksi osaa:

1. NÄIN ME TOIMIMME!
2. YHDESSÄ ON HAUSKEMPAA



1. NÄIN ME TOIMIMME

Simon poppoossa



SIMON POPPOO

Olemme Pohjois-Euroopan halutuin työyhteisö! Mukavaa, kun saimme sinut joukkoomme.

ARVOT

Meillä on toimiva, vastuullinen, yhteistyökykyinen, toisiaan kunnioittava ja positiivinen työyhteisö.

VISIO

Omaisuuksien hallinnan visiota toteutamme me! Olemme ammattitaitoinen, ketterä, innovatiivinen, iloinen, joustava ja asiakaslähteinäinen porukka.





TAVOITTEET

Työmme mahdollistaa kunnan tavoitteen olla Oulun seudun halutuin asuin- ja yrityskunta.

OSAAMINEN

Kouluttaudumme, jotta pysymme ajan tasalla ja ammattitaitoisina. Odotamme sinulta kuitenkin oma-aloitteellisuutta oppimisen saralla.

SIJAISJÄRJESTELYT

Jokainen meistä on laatinut oman tehtävänkuvansa ja vienyt sen T-kansioon. Näin pystymme viemään joustavasti asioita eteenpäin, vaikka joku meistä olisi poissa töistä.





HALLINTO

Työsi on palvella kuntalaisia. Saat ohjeistusta päätöksentekoon esimerkiksi lainsäädännöstä ja hallintosäännöstä. Perehdyttämisessä huomioidaan sinun työhistoriasi ja kokemuksesi julkiselta sektorilta.

TIEDONKULKU

Meidän ryhmässämme olemme aktiivisia saamaan ja jakamaan tietoa. Tämä on välttämätöntä! Siksi meillä on myös säännölliset viikkopalaverit.

TYÖAIKA

Noudatamme työehtosopimuksen mukaista työaika. Etätöistä sovimme erikseen.



TSEMPPIKESKUSTELU

Käymme virallisen onnistumiskeskustelun vähintäänkin kerran vuodessa, esimiehen kera. Esimiestä on kuitenkin helppo lähestyä asiassa kuin asiassa... Kynnys on niin matala, että siihen ei voi kompastua...



PALKKAUS

Palkkaus menee vaatimustason mukaisesti. Kunnon työstä saa kunnon palkan, seudun palkkataso huomioden.



SALASSAPIDETTÄVÄÄ

Sitäkin löytyy! Kaikki työasiat eivät ole julkisia ennen kuin ne tulevat julkisiksi. Tähän saa tarvittaessa opastusta!

2. YHDESSÄ ON HAUSKEMPAA

Simon poppoossa



KUMMI

Esimies nimeää Kummin, joka on tukenasi aluksi kaikessa. Sinulle opastetaan laitteet ja ohjelmat sekä huolehditaan oikeudet tarvitsemiisi järjestelmiin. Kummilta voit aina kysyä!

LÄHI- JA ETÄTYÖKAFFIT

Kahvitauot pidetään säännöllisesti ja samalla voidaan jutella myös jopa työasioista. Tauoilla olemme kaikki mukana Lakeustalolla tai Teamsissä. Kahvitauko kestää kuitenkin vain 10 minuuttia.



VIRKISTYYSTIIMI

Tiimi vaihtuu vuosittain ja 2-3 henkeä ottaa vastuulleen virkistystyön ja työkykytoiminnan (tyky).





VUOSITTAIN...

Pidämme koulutus- tai virkistyspäivän.



OLEMME YHTEYDESSÄ...

Pidämme jatkuvasti yhteyttä Teamsin välityksellä ja Whatsapin kautta, niin virallisessa kuin vapaamuotoisessakin ryhmässä.

HENKILÖSTÖEDUISTA...

Limingan kunta on kiinnostunut meidän hyvinvoinnista. Kunta tarjoaa meille monenlaisia liikuntaetuja. Alennusta lounaasta saat esittämällä työkortin. Kysy kummilta! 😊



MUISTA

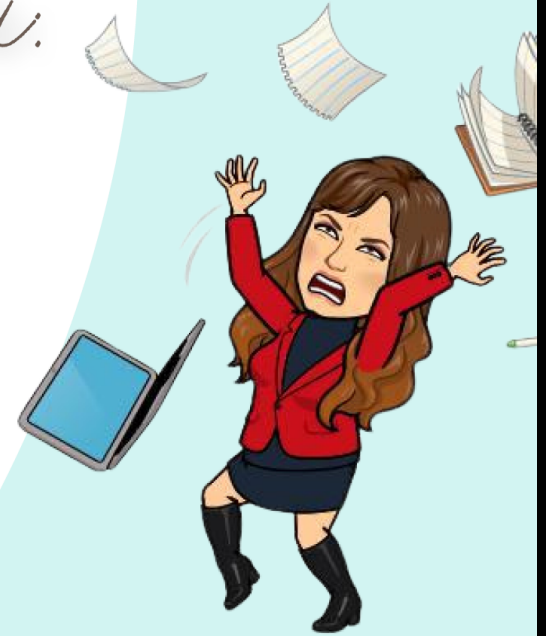
Limingan kunnassa.

Asiakas on aina oikeassa. Mutta kuitenkin joskus viranomaisen on asiakastakin oikeammassa.

Tarvittaessa jalkaa poljetaan vasta nurkan takana.



**ME OLEMME KAIKKI
SAMASSA VENEESÄ.
PYRITÄÄN PITÄMÄÄN
SE VEDEN PINNALLA...**



TERVETULOA

Limingan kuntaan

TÖIHIN!



**ANY
QUESTIONS?**

Kysy aina rohkeasti,
kun jokin askarruttaa!

